

Langile batzarrek CAFeko lan hitzarmen berria onartu dute

Gaur Beasain Irun eta Madrilgo CAFeko lantokietan lan hitzarmena berritzeko lortutako aurre akordioa onartu da langile asanbladatan.

Enpresa arduradunen hasierako jarrera negoziazio mahaian ez esertzearena izan bazen ere, enpresa batzordearen batasunak eta langileen bultzadak mugitu dute Zuzendaritzaren posizioa negoziaketan.

3.200 langile ingururi eragiten dion hitzarmena berritu dugu. Bi urterako iraupena eta ultraktibidade mugagabea izango duen ituna izango da. Lortutakoaren inguruan, ondorengo puntuak azpimarratzekoak dira beste zenbait hobekuntzen artean:

- 1960 eta 1961 urteetan jaiotako langileei, aurre erretirorako bidea irekitzen zaie.
- Tele lana, CAFen aurrerantzean lana egiteko era iraunkorra izango da. Azaro amaiera arte arautze hori emateko prozesua zabaltze da.
- 2º mailako kategorian 12 urte betetzen dituen langile oro, automatikoki 1º mailara igoko da.
- Informatika sailean CAUeko lanean diharduten langile azpikontratatuak, CAFeko plantilan barneratuko dira. Beste azpikontraturiko langile batzuen lan baldintzek, hobekuntza nabariak jasoko dituzte.
- Zenbait lizentzietan hobekuntzak jasotzen dira.
- Aldi baterako 12 langileren lanera buelta jasotzen da (10 Beasain +2 Irun). Lankide hauek, finko izaera izango dute hitzarmenaren iraun aldian.
- Ebentual izaera, gehienez 30 hilabetez mantendu daitekeenaren klausula berritzen da, behin denbora hori pasatuta finko izatera pasatuko litzateke langilea.
- KPlaren gaintik soldata igoerak jasotzen dira.

Lan uzte eta mobilizazioen bitartez, egoera iraultzeko langileok dugun gaitasuna erakutsi dugu berriro CAFen. Borrokak duen balioa azpimarratu nahi dugu zentzu horretan.

Lan kargak sendotu ahala, lankide ebentualen itzulera da aurrerantzean dugun erronka nagusietako bat azpikontratazioaren mugatzearekin batera.

CAF, mundu mailako enpresa multinazionala da gaur egun. Etorkizunean lana eta ondasuna Euskal Herrian sortu eta banatuko dituela bermatzean dugu lana aurrera begira, hori horrela izateko lanean jarraituko dugu.



2021/05/27

Las asambleas de trabajadores y trabajadoras han aprobado el nuevo convenio de CAF

Hoy se ha aprobado en diferentes asambleas de trabajadores y trabajadoras el preacuerdo alcanzado para renovar el convenio laboral en los centros de trabajo de CAF de Beasain Irun y Madrid.

Aunque la postura inicial de la dirección de empresa fue la de no sentarse en la mesa de negociación, la unión del comité de empresa y el impulso de los y las trabajadoras han movido la posición de la dirección en la negociación.

Hemos renovado un convenio que afecta a unas 3.200 personas. Será un acuerdo para dos años de duración y con ultraactividad ilimitada. Respecto al contenido, cabe destacar los siguientes puntos entre otras mejoras:

- Se abre el camino para la prejubilación de los y las nacidas en 1960 y 1961
- El trabajo a distancia pasará a ser una forma de trabajo permanente en CAF. La regulación de ello se dará antes de finalizar noviembre.
- Todo el personal que cumpla 12 años en 2ª categoría, ascenderá automáticamente a 1ª.
- El personal subcontratado que presta servicios en el CAU del Departamento de Informática, se integrará en la plantilla de CAF. Las condiciones laborales de otros trabajadores subcontratados mejorarán de manera notable.
- Se recogen mejoras en diferentes licencias.
- Se recoge la vuelta al trabajo de 12 trabajadores y trabajadoras temporales (10 Beasain +2 Irun). Estos compañeros tendrán la condición de fijos durante la duración del convenio.
- Se renueva la cláusula con la que se puede permanecer un máximo de 30 meses como eventual, una vez pasado ese tiempo el trabajador o trabajadora pasaría a ser fijo.
- Se recogen subidas salariales por encima del IPC.

A través de los paros y las movilizaciones, en CAF hemos vuelto a demostrar la capacidad que tenemos los trabajadores y trabajadoras para revertir situaciones. Queremos subrayar el valor que tiene la lucha en ese sentido.

A medida que se consoliden las cargas de trabajo, uno de los principales retos que tenemos es el retorno del personal eventual junto con la limitación de la subcontratación.

CAF es hoy en día una empresa multinacional organizada a nivel mundial, tenemos el importante reto a futuro de conseguir que siga creando empleo y riqueza en Euskal Herria. Seguiremos trabajando para garantizarlo.



27/05/2021