

Badugu

**AUKERA**

Vamos  
hacia el cambio

2023ko maiatza

**Info**

JANTOKIAK CAF



## **JANTOKIETAKO LANGILEONTZAT BALDINTZA DUINAK!**

**CAFeko JANTOKIETAN LANEAN DIHARDUGUN LANGILEOK JADA EZIN DUGU GEHIAGO**

**2010 urtetik gaur arte hitzarmen kolektiborik ez da berri gure sektorean (ostalaritzako hitzarmena ezartzen zaigu) . Orduetik gaur arte, gure soldatak %8 soilik igo dira, KPIa %25,4 igo den bitartean.**



2023ko apirilean Gipuzkoako ostalaritzarako hitzarmen berri bat sinatu da. Sinatu den soldata igoerarekin ordea, ez da osatzen urte hauetan galdu dugun eros ahalmena eta ez da KPIaren araberrako igoera bermatzen. Gure kasuan akordio horrek %4eko igoera berri bat dakar. Guzti horrekin 2010etaik gaur arte eros ahalmenaren %13,5a galdu dugu.

**Jantokietako langileen urteko soldata gordina 17.900€** ingurukoa izan da orain arte. Kantitate hau jardun osoan lan egin ezker jasoko litzakeena da. Ideia bat egitearren, **CAFeko langileen batz besteko soldata masa gordina 2022 urtean 55.153€** ingurukoa izan zen.

Lankide ia denak soilik ordu gutxi batzuetako kontratua dugu. Honek oraindik eta gehiago murrizten du gure soldata. Kasu gehienetan aipatutako kantitate gordin horren erdira ere ez gara iristen.

Ostalaritzako hitzarmen berriak bestelako onura batzuk ere ekarriko dizkigu, bereziki aipagarria urteko lan orduen murrizketa. 2026 urtean urteko 1643 jarduna izango dugu, gaur jardun osoan izango genukeena baino 80 ordu gutxiago.

Egunerokotasunean dugun lan kargara iristea ere zailtzen du lanaldi partzial horren motzak izateak. Lan ordu gehiagorekin gure bete beharrak hobeto burutzeaz gain, lan erritmo egokiago bat izan ahalko genuke.

Lana pilotzen zaigun orduetan ere langile gehiagoren beharra dago. Beasainen momentu honetan 40 langile inguru gara eta egunero 1.200 otordu baino gehiago ematen dugu jangeletan. Irunen berriz, 4 langileren artean 200 otordu inguru ematen dugu.

**Lanbide feminizatu baten prekarizazioaren aurrean gaude eta CAF bezalako enpresa baten baitan egoera hau oraindik eta larriagoa dela deritzogu.**

Ausolan zein CAFeko arduradunei gure lan baldintzen duintzea exijitzen diegu. Azken urteetan jasan dugun eros ahalmenaren galeraren errekupeketa osoa, lan orduen luzapena eta jangeletako ratioen errebisioan oinarritutako proposamen bat eskatzen dugu.

**BORROKARAKO PRESTUTASUNA DUGU.**



[www.lab.eus](http://www.lab.eus)

Badugu

**AUKERA**

Vamos  
hacia el cambio

Mayo de 2023

**Info**

COMEDORES CAF



## ¡CONDICIONES DIGNAS PARA LAS TRABAJADORAS DE LOS COMEDORES!

**LAS TRABAJADORAS QUE ESTAMOS TRABAJANDO EN LOS COMEDORES DE CAF YA NO PODEMOS MÁS.**

Desde el año 2010 hasta la fecha no se ha renovado el convenio colectivo en nuestro sector (se nos aplica el convenio de hostelería). Desde entonces hasta hoy, nuestros salarios sólo han incrementado un 8%, mientras que el IPC ha subido un 25,4%.



En abril de 2023 se firmó un nuevo convenio para la hostelería de Gipuzkoa. Sin embargo, con la subida salarial que se ha logrado, no se completa la capacidad adquisitiva que hemos perdido en estos años y no se garantiza un incremento en función del IPC. En nuestro caso este acuerdo supone un nuevo incremento del 4%. Con todo ello hemos perdido desde 2010 el 13,5% de nuestra capacidad adquisitiva.

**El salario bruto anual del personal de comedores ha rondado hasta la fecha los 17.900 €.** Esta cantidad es la que se percibiría si se trabajara a jornada completa. Para hacernos una idea, la media de la masa salarial bruta de **los y las trabajadoras de CAF en el año 2022 fue de unos 55.153 €.**

La gran mayoría de las compañeras tenemos contratos de sólo unas horas. Esto reduce aún más nuestro salario. En la mayoría de los casos no llegamos ni a la mitad de la cantidad bruta mencionada.

El nuevo convenio de hostelería también nos reportará otros beneficios, especialmente reseñable la reducción de las horas de trabajo anuales. En el año 2026 tendremos 1643 horas anuales, 80 horas menos de las que tendríamos hoy en caso de trabajar a jornada completa.

La parcialidad de jornadas con pocas horas de contrato también dificulta llegar a la carga de trabajo que tenemos en el día. Con más horas de contrato además de realizar mejor nuestras tareas, podríamos tener un ritmo de trabajo más adecuado.

También en las horas punta en las que se nos acumula el trabajo se necesita más personal. En estos momentos en Beasain somos unas 40 trabajadoras y damos más de 1.200 comidas diarias. En Irun, entre 4 trabajadoras damos unas 200 comidas diarias.

**Estamos ante la precarización de un sector feminizado y creemos que esta situación es aún más grave si cabe en el seno de una empresa como CAF.**

Exigimos tanto en Ausolan como en CAF dignificar nuestras condiciones laborales. Requerimos una propuesta basada en la recuperación de la pérdida de poder adquisitivo que hemos sufrido en los últimos años, la prolongación de las horas de trabajo y la revisión de los ratios en los comedores.

**ESTAMOS DISPUESTAS A PELEAR POR ELLO.**



[www.lab.eus](http://www.lab.eus)