

# Kontziliazioa ez da predikatzen, sustatu egiten da

Enegarren aldiz ikusi ahal izan ditugu CAFeko ordezkariak errealitatean oztopatzen duten zerbaiten aldeko ekitaldietan.

Beasaingo Udalak Gipuzkoako Foru Aldundiarekin batera Igartza Jauregian antolatutako jardunaldiak Beasaingo beste hainbat esparrutako eragileak bildu ditu. Tokiko elkarteak, ikastetxeak, dendak eta hainbat enpresa, besteak beste. CAFek ere parte hartu du.



Ekitaldia, Beasainen guztion arteko kontziliazio erantzukidearen inguruan bultzatutako proiektu baten balantzeari egiteko eta lau urteko ibilbidean ateratako ondorioak bateratzeko baliatu da.

Iragarritako ondorio horietako bat da neurri eraldatzailerak abiaraztea, berdintasunean eta kontziliazio erantzukidean elkarrekin aurrera egiteko. Ildo horretan, CAFen, eta LABek bultzatuta, aitzindariak izan ginen amatasun-baimena gutxienez astebetez hartuz gero bi aste gehiago hartzeko aukera jasotzen zuen lizentzia bat ezartzen.

Baina errealitatetik urrun, bi gurasoentzako haurrak zaintzeko baimenak parekatuta, Giza Baliabideen arduradunek lizentzia horren aplikazio partzial eta interesatua egiteko eta bigarren gurasoari (generoa edozein delarik ere) baimena ukatzeko aprobetxatu zuten.

Erditze aurreko klaseetara joatearen kasuan ere, haurdun dagoen langileari soilik onartzen zaio eta bikotea izanez gero,

laguntzeko eskubidea ukatzen zaiolarik. Non geratzen da erantzunkidetasuna kasu horietan?

Ezinegona sortzen ari da, halaber, Giza Baliabideetatik ekoizpen zuzeneko lanpostuetan batez ere edozein ordutegi-malgutasuneko eskaerari ematen zaion ezezko sistematiokoekin; ehunka eskaera daude ildo horretan, baina Zuzendaritzak, Malgutasun edo Berdintasun Batzordeetan Enpresa Batzordearekin batera ildo horretan ezar daitezkeen neurriak aztertu eta tratatu beharrean, automatikoki ukatzen du edozein ordutegi-malgutasun, egungo lan-sistema dela-eta malgutzeko ezintasuna argudiatuz. Hau da, ekoizpena lehenesten du edozein giza faktoreren aurretik.

Zuzendaritzak kontziliazio erantzukidea ere sustatu nahi badu, gaia lehen aipatutako foroetan jorratzeko eskatzen diogu, eta enpresan egunerokotasunean ikusten dugunean errotik aldatzen den kanpoko irudi bat proiektatzeari uzteko.

Beasain, 2022ko urriak 26



**LAB-CAF SAIL SINDIKALA · BEASAIN**

Tlf. Barrutik 1487 / Kanpotik 943 189 174

lab@caf.net · www.labcaf.eus



zerbitzua eta lana euskaraz

# La conciliación no se predica, se promueve

Por enésima vez hemos podido ver a representantes de CAF en actos donde presumen de algo que en la realidad obstaculizan.

En esta ocasión la jornada organizada por el Ayuntamiento de Beasain en colaboración con la Diputación Foral de Gipuzkoa en el Palacio de Igartza ha reunido a diferentes agentes de otros tantos ámbitos de Beasain. Asociaciones locales, centros educativos, comercios y también diferentes empresas entre otros. CAF también ha participado.

El acto ha servido para hacer balance y poner en común las conclusiones obtenidas durante 4 años de andadura de un proyecto impulsado en Beasain en torno a la conciliación corresponsable entre todos y todas.

Una de esas conclusiones anunciadas es la de poner marcha medidas transformadoras para avanzar juntos en la igualdad y la conciliación corresponsable. En este sentido, en CAF e impulsado desde LAB, fuimos pioneros implantando una licencia que recogía la opción de disfrutar de dos semanas adicionales en caso de disfrute de por lo menos una semana de permiso de maternidad.

Pero nada mas lejos de la realidad, con la equiparación de los permisos por cuidado de menores para ambos progenitores, los responsables de RRHH aprovecharon para realizar una



aplicación parcial e interesada de dicha licencia y negar su disfrute al segundo progenitor (indiferentemente del género).

También en los casos de acudir a clases de parto, solo reconoce la opción si la trabajadora es la gestante negando el derecho de acompañar en caso de ser la pareja. ¿Dónde queda la corresponsabilidad en estos casos?

También esta generando malestar la sistemática negativa que desde RRHH se da a cualquier petición de flexibilidad horaria mayormente en puestos de producción directa; hay cientos de peticiones en este sentido, pero la Dirección en vez de analizar y tratar junto al Comité en las comisiones de Flexibilidad o Igualdad las posibles medidas a implementar en este sentido, automáticamente deniega cualquier flexibilidad horaria bajo el argumento "de la imposibilidad de flexibilizar debido al actual sistema de trabajo." Es decir, prima la producción ante cualquier factor humano.

Si de verdad la Dirección quiere también fomentar la conciliación corresponsable, le instamos a que tratemos el tema en los foros anteriormente citados y deje de proyectar una imagen exterior que cambia radicalmente cuando la vemos en el día a día en la empresa.

Beasain, 2022ko urriak 26



**LAB-CAF SAIL SINDIKALA · BEASAIN**

Tlf. Barrutik 1487 / Kanpotik 943 189 174

lab@caf.net · www.labcaf.eus



zerbitzua eta  
lana euskaraz